



**REGIONE CALABRIA
GIUNTA REGIONALE**

DIPARTIMENTO ORGANIZZAZIONE E RISORSE UMANE (ORU)

Assunto il 21/12/2020

Numero Registro Dipartimento: 1461

DECRETO DIRIGENZIALE

“Registro dei decreti dei Dirigenti della Regione Calabria”

N°. 14275 del 22/12/2020

OGGETTO: APPROVAZIONE AVVISO PUBBLICO DI SELEZIONE RISERVATA AI LAVORATORI SOCIALMENTE UTILI DI CUI ALL'ARTICOLO 2, COMMA 1, DEL DECRETO LEGISLATIVO 28 FEBBRAIO 2000, N. 81 .

Settore Ragioneria Generale – Gestione Spese

VISTO di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria, in conformità all'allegato 4/2 del D.lgs. n. 118/2011

**Sottoscritto dal Dirigente del Settore
GIORDANO UMBERTO ALESSIO**

(con firma digitale)

Dichiarazione di conformità della copia informatica

Il presente documento, ai sensi dell'art. 23-bis del CAD e successive modificazioni è copia conforme informatica del provvedimento originale in formato elettronico, firmato digitalmente, conservato in banca dati della Regione Calabria.

IL DIRIGENTE GENERALE

PREMESSO CHE:

l'articolo 2, comma 1, del decreto legislativo 28 febbraio 2000, n. 81 contiene le: "Integrazioni e modifiche alla disciplina dei lavori socialmente utili, a norma dell'art. 45, comma 2, della legge 17 maggio 1999, n. 144";

la legge 27 dicembre 2006, n. 296, all'articolo 1, comma 1156, lettera g-bis) prevede l'assegnazione di risorse finanziarie statali: *"...per la stabilizzazione dei lavoratori socialmente utili e per le iniziative connesse alle politiche attive per il lavoro in favore delle regioni che rientrano negli obiettivi di convergenza dei fondi strutturali dell'Unione europea...."*;

la legge 30 dicembre 2018, n. n. 145, al comma 446 dispone che le pubbliche amministrazioni utilizzatrici dei lavoratori socialmente utili possono procedere, nel triennio 2019/2019, *"all'assunzione a tempo indeterminato dei suddetti lavoratori, anche con contratti di lavoro a tempo parziale..."* dettando, alle lettere da a) ad h), le condizioni, modalità e finanziamento di dette procedure di assunzione. Il successivo comma 447 dispone, altresì, che: *"Le procedure di cui alle lettere b) e c) del comma 446 sono organizzate, per figure professionali omogenee, dal Dipartimento della funzione pubblica della Presidenza del Consiglio dei Ministri per il tramite della Commissione per l'attuazione del Progetto di Riqualificazione delle Pubbliche Amministrazioni (RIPAM), di cui al decreto interministeriale 25 luglio 1994, che si avvale dell'Associazione Formez PA. Ai fini della predisposizione dei bandi relativi alle procedure di cui al precedente periodo, il Dipartimento della funzione pubblica della Presidenza del Consiglio dei Ministri, mediante il portale «mobilita.gov.it».....procede alla ricognizione dei posti che le pubbliche amministrazioni di cui al comma 446 rendono disponibili, nel triennio2019-2021, per le assunzioni a tempo indeterminato"*;

la Legge 27 dicembre 2019, n. 160, al comma 495 prevede che: *"Al fine di semplificare le assunzioni di cui all'articolo 1, comma 446*, della legge 30 dicembre 2018, n. 145, le amministrazioni pubbliche utilizzatrici dei lavoratori socialmente utili di cui all'articolo 2, comma 1, del decreto legislativo 28 febbraio 2000, n. 81, e all'articolo 3, comma 1, del decreto legislativo 7 agosto 1997, n. 280, nonché' dei lavoratori già rientranti nell'abrogato articolo 7 del decreto legislativo 1° dicembre 1997, n. 468, e dei lavoratori impegnati in attività di pubblica utilità, anche mediante contratti di lavoro a tempo determinato o contratti di collaborazione coordinata e continuativa nonché' mediante altre tipologie contrattuali, possono procedere all'assunzione a tempo indeterminato, anche con contratti di lavoro a tempo parziale, anche in deroga, per il solo anno 2020 in qualità di lavoratori sovranumerari, alla dotazione organica, al piano di fabbisogno del personale ed aivincoliassunzionali previsti dalla vigente normativa limitatamente alle risorse di cui al comma 497, primo periodo"*;

VISTI: il decreto-legge 17 marzo 2020, n. 18, recante "Misure di potenziamento del Servizio sanitario nazionale e di sostegno economico per famiglie, lavoratori e imprese connesse all'emergenza epidemiologica da COVID-19", convertito con modificazioni dalla legge 24 aprile 2020, n. 27, e in particolare l'articolo 74, comma 7-ter, secondo cui, tra l'altro, le procedure concorsuali sono volte a valorizzare e verificare anche il possesso di requisiti specifici e di competenze trasversali tecniche e attitudinali, ivi incluse quelle manageriali per le qualifiche dirigenziali, coerenti con il profilo professionale da reclutare. Le predette procedure sono svolte, ove possibile, con l'ausilio di strumentazione informatica e con l'eventuale supporto di società e professionalità specializzate in materia di reclutamento e di selezione delle risorse umane;

- il decreto-legge 19 maggio 2020, n. 34, recante "Misure urgenti in materia di salute e sostegno al lavoro e all'economia, nonché di politiche sociali connesse all'emergenza epidemiologica da COVID-19", convertito con modificazioni dalla legge 17 luglio 2020, n. 77, e in particolare gli articoli 247 e seguenti;

- l'intesa sancita dalla Conferenza Unificata nella seduta del 3 dicembre 2020 (Repertorio atto n. 160/CU) sullo schema di decreto del Presidente del Consiglio dei ministri, su proposta del Ministro per la pubblica amministrazione, di concerto con il Ministro del lavoro e delle politiche sociali e con il Ministro dell'economia e delle finanze di riparto delle risorse di cui all'articolo 1, comma 1156, lettera g-bis), della

legge 27 dicembre 2006, n. 296 previsto dell'articolo 1, comma 497, della legge 27 dicembre 2019, n. 160;

- il decreto del Presidente della Repubblica 9 maggio 1994, n. 487, concernente il "Regolamento recante norme sull'accesso agli impieghi nelle Pubbliche Amministrazioni e le modalità di svolgimento dei concorsi, dei concorsi unici e delle altre forme di assunzione nei pubblici impieghi";

- il decreto del Presidente della Repubblica 10 gennaio 1957, n. 3, recante il "Testo unico delle disposizioni concernenti lo statuto degli impiegati civili dello Stato";

- il decreto del Presidente della Repubblica 3 maggio 1957, n. 686 concernente "Norme di esecuzione del testo unico delle disposizioni sullo statuto degli impiegati civili dello Stato, approvato con decreto del Presidente della Repubblica 10 gennaio 1957, n. 3";

- Il vigente CCNL del comparto delle Regioni e la classificazione del personale non dirigenziale ivi disciplinata;

CONSIDERATO CHE:

ai sensi del richiamato articolo 1, comma 447 della legge 30 dicembre 2018, n. 145, la Commissione interministeriale RIPAM ha approvato, in data 10/11/2012, l'avviso pubblico per l'assunzione a tempo indeterminato dei lavoratori socialmente utili di cui all'articolo 2, comma 1, del decreto legislativo 28 febbraio 2000, n. 81, pubblicato in Gazzetta Ufficiale 4° Serie Speciale - Concorsi ed Esami n. 96 dell'11 dicembre 2020. In base a detto avviso possono presentare istanza di candidatura esclusivamente i lavoratori socialmente utili di cui all'articolo 2, comma 1, del decreto legislativo 28 febbraio 2000, n. 81 oggetto del D.P.C.M. recante riparto delle risorse di cui all'articolo 1, comma 1156, lettera g-bis) della legge n. 296/2006 utilizzati dall'amministrazione, che adotta l'avviso pubblico di selezione ai sensi del Bando Ripam, che hanno la professionalità richiesta, in relazione all'esperienza effettivamente maturata;

unitamente a detto Avviso, la Commissione interministeriale RIPAM ha, altresì, approvato il "Disciplinare tecnico" che disciplina i termini e le modalità di presentazione delle candidature e di svolgimento delle successive fasi concorsuali, nonché la "*Guida per la procedura di controllo e di erogazione dell'esame scritto*";

che dagli atti di ufficio si rileva che il numero dei potenziali candidati corrisponde al numero dei posti esposti nell'allegato 1 al DPCM, di cui alla richiamata Intesa, di riparto delle risorse di cui all'articolo 1 comma 1156, lettera g-bis), della legge 27 dicembre 2006, n. 296 previsto dell'articolo 1, comma 497, della legge 27 dicembre 2019, n. 160, di cui alla citata intesa sancita dalla Conferenza Unificata nella seduta del 3 dicembre 2020 (Repertorio atto n. 160/CU).

RITENUTO, pertanto:

di dover prendere atto dell'avviso della Commissione interministeriale RIPAM, pubblicato sulla Gazzetta Ufficiale della Repubblica italiana, IV Serie speciale Concorsi n. 96 del 11/12/2020 e di dover, per l'effetto, indire una procedura selettiva riservata ai lavoratori di cui all'articolo 2, comma 1, del decreto legislativo 28 febbraio 2000, n. 81;

di dare atto che, giusta deliberazione di Giunta regionale n. 103 del 3 aprile 2015, come modificata ed integrata con deliberazione n. 187 del 12 giugno 2015, nonché tenuto conto della nota prot. 4453632 del 30 dicembre 2019 del Dipartimento Lavoro, Formazione e Politiche Sociali e della PEC del 21 dicembre 2020 trasmessa dal medesimo Dipartimento, possono partecipare alla procedura di che trattasi cinque lavoratori socialmente utili, contrattualizzati a tempo determinato e a tempo parziale (26 ore) con la Regione Calabria-Giunta regionale, appartenenti alle seguenti categorie professionali: n. 3 unità di categoria C e n. 2 unità di categoria D;

di indire la procedura selettiva di cui all' avviso allegato al presente provvedimento per formarne parte integrale, per la copertura dei suddetti posti;

di dare atto che l'eventuale assunzione a tempo indeterminato e a tempo parziale graverà in parte sui fondi statali per come risultanti dal DPCM sopra richiamato.

EVIDENZIATO, ai fini della proposizione del presente atto, che attualmente risulta vacante la funzione del Dirigente del Settore "Gestione Giuridica" del Dipartimento "Organizzazione e Risorse Umane", vicariata da questo Dirigente Generale;

DECRETA

DI PRENDERE ATTO dell'avviso della Commissione interministeriale RIPAM, pubblicato sulla Gazzetta Ufficiale della Repubblica italiana, IV Serie speciale Concorsi n. 96 del 11/12/2020.

DI INDIRE, per l'effetto, una procedura selettiva riservata ai lavoratori di cui all'articolo 2, comma 1, del decreto legislativo 28 febbraio 2000, n. 81, per l'assunzione, a tempo indeterminato e a tempo parziale (26 ore), di cinque unità lavorative di cui due di categoria D, posizione economica D1, profilo professionale di inquadramento istruttore direttivo tecnico, due di categoria C, posizione economica C1, profilo professionale di inquadramento istruttore tecnico e una di categoria C, posizione economica C1, profilo professionale di inquadramento istruttore amministrativo contabile.

DI APPROVARE il relativo avviso di selezione che allegato al presente atto, ne forma parte integrante e sostanziale.

DI IMPUTARE, per come comunicato con pec del 21/12/2020 dal Dipartimento "Lavoro", la relativa spesa sui capitoli U4302020904 stipendi, U4302020905 costi sociali, U4302020906 irap.

DI DISPORRE la pubblicazione del provvedimento sul BURC ai sensi della legge regionale 6 aprile 2011, n.11, e sul sito istituzionale ai sensi del d.lgs. 14 marzo 2013, n. 33 s.m.i., nel rispetto della normativa recata dal d.lgs. 30 giugno 2003, n. 196 (codice sulla tutela dei dati personali) s.m.i.

Sottoscritta dal Dirigente Generale

ZITO BRUNO
(con firma digitale)



REGIONE CALABRIA-GIUNTA REGIONALE
DIPARTIMENTO “ORGANIZZAZIONE E RISORSE UMANE”

AVVISO PUBBLICO DI SELEZIONE RISERVATA AI LAVORATORI SOCIALMENTE UTILI DI CUI ALL’ARTICOLO 2, COMMA 1, DEL DECRETO LEGISLATIVO 28 FEBBRAIO 2000, N. 81

IL DIRIGENTE GENERALE DEL DIPARTIMENTO “ORGANIZZAZIONE E RISORSE UMANE”

Visto l’articolo 2, comma 1, del decreto legislativo 28 febbraio 2000, n. 81, recante “Integrazioni e modifiche alla disciplina dei lavori socialmente utili, a norma dell’art. 45, comma 2, della legge 17 maggio 1999, n. 144”;

Visto l’articolo 1, commi 446 e ss., della legge 30 dicembre 2018, n. n. 145, recante “Bilancio di previsione dello Stato per l’anno finanziario 2019 e bilancio pluriennale per il triennio 2019-2021”;

Visti i commi 495 e 497 della legge 27 dicembre 2019 n.160 recante “Bilancio di previsione dello Stato per l’anno finanziario 2020 e bilancio pluriennale per il triennio 2020-2022”;

Visto il DPCM, in corso di predisposizione, di riparto delle risorse di cui all’articolo 1 comma 1156, lettera g-bis), della legge 27 dicembre 2006, n. 296;

Visto l’art. 8, comma 247, del decreto legge n.34/2020 convertito con modificazioni dalla legge 17 luglio 2020 n. 77;

Visto l’Avviso pubblico per l’assunzione a tempo indeterminato dei lavoratori socialmente utili di cui all’articolo 2, comma 1, del decreto legislativo 28 febbraio 2000, n. 81 pubblicato in Gazzetta Ufficiale 4° Serie Speciale - Concorsi ed Esami n. 96 dell’11 dicembre 2020, oggetto del D.P.C.M. recante riparto delle risorse di cui all’articolo 1, comma 1156, lettera g-bis) della legge 296/2006 (articolo 1, comma 497, della legge n. 160 del 2019);

Considerato, ai fini di quanto previsto dall’art. 1, comma 3, del suddetto Avviso, che dagli atti di ufficio si rileva che il numero dei potenziali candidati corrisponde al numero dei posti esposti nell’allegato 1 al citato DPCM ed oggetto della presente selezione.

RENDE NOTO

Articolo 1 - Posti messi a selezione

La Regione Calabria – Giunta Regionale indice una procedura selettiva riservata ai lavoratori di cui all’articolo 2, comma 1, del decreto legislativo 28 febbraio 2000, n. 81, per l’assunzione, a tempo indeterminato e a tempo parziale (26 ore), di cinque unità lavorative di cui:

due di categoria D, posizione economica D1, profilo professionale di inquadramento istruttore direttivo tecnico;

due di categoria C, posizione economica C1, profilo professionale di inquadramento istruttore tecnico;

uno di categoria C, posizione economica C1, profilo professionale di inquadramento istruttore amministrativo contabile.

Articolo 2 - Requisiti di partecipazione

La procedura concorsuale è riservata a coloro che, alla data di scadenza del presente bando, sono in possesso dei seguenti requisiti, a pena di esclusione dal concorso:

a) avere maturato alla data di scadenza del bando, i requisiti di anzianità come previsti dall'art. 4, comma 6, del decreto legge 31 agosto 2013, n. 101, convertito con modificazioni, dalla legge 30 ottobre 2013, n. 125, ovvero dall'articolo 20, commi 1 e 2, del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75, presso l'amministrazione che bandisce il concorso;

b) cittadinanza italiana o di uno degli Stati membri dell'Unione Europea o di uno dei Paesi terzi, secondo quanto previsto dall'art. 38, comma 3bis, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165;

c) godimento dei diritti politici e civili negli stati di appartenenza o provenienza;

d) idoneità fisica allo svolgimento delle mansioni relative al posto da ricoprire; l'Amministrazione regionale ha facoltà di sottoporre a visita medica i vincitori della procedura concorsuale, in base alla normativa vigente;

e) non aver riportato condanne penali (in caso contrario, indicare le eventuali sentenze penali di condanna riportate, anche se sia stata concessa amnistia, condono, indulto, perdono giudiziale o non menzione etc.) e non avere procedimenti penali pendenti (in caso contrario, specificarne la natura); in caso di condanne penali e procedimenti penali pendenti l'amministrazione si riserva le valutazioni conseguenti in base alla normativa vigente;

f) non essere stati dispensati o destituiti dall'impiego presso una pubblica Amministrazione per persistente insufficiente rendimento o per aver conseguito l'impiego mediante la produzione di documenti falsi e, comunque, con mezzi fraudolenti;

g) Per i posti di categoria D: diploma di laurea (DL) conseguito secondo gli ordinamenti didattici previgenti al D.M. 3.11.1999, n. 509, ovvero laurea specialistica (LS) o laurea magistrale (LM) conseguita secondo gli ordinamenti didattici successivi al D.M. 3.11.1999, n. 509, presso Università italiane ovvero un titolo di studio conseguito all'estero e riconosciuto equipollente ai sensi della vigente legislazione in materia.

Per i posti di categoria C: possesso del diploma di scuola secondaria superiore conseguito presso un istituto statale o istituto legalmente riconosciuto, previo superamento di un corso di studi di durata quinquennale.

Articolo 3 - Termini e modalità di presentazione della domanda

La domanda di partecipazione deve essere indirizzata al Dirigente Generale del Dipartimento "Organizzazione e Risorse Umane". La domanda di partecipazione deve essere presentata entro e non oltre il 27 dicembre 2020 esclusivamente per via telematica mediante il sistema "StepOne 2019" messo a disposizione da Formez PA attraverso il link <https://www.ripam.cloud/>, previo possesso dello SPID ed il pagamento di euro 10,00 con le modalità indicate nella medesima piattaforma.

Articolo 4 - Calendario prove selettive

Il calendario delle prove selettive sarà comunicato ai candidati attraverso posta elettronica nonché avviso esposto sul sito istituzionale dell'ente.

Articolo 5 - Procedura di selezione

Per il reclutamento delle qualifiche C e D per il quale non è richiesto il solo requisito della scuola dell'obbligo:

1) una prova selettiva scritta consistente in un test da risolvere in 40 minuti, composto da n. 20 quesiti a risposta multipla di cui 10 di cultura generale e n. 10 diretti a verificare la conoscenza nelle seguenti materie: trasparenza e anticorruzione nella pubblica amministrazione, elementi di diritto penale con particolare riferimento ai reati contro la Pubblica Amministrazione, elementi di disciplina del lavoro pubblico e responsabilità dei pubblici dipendenti. La prova, che sarà articolata su differenti livelli di difficoltà in relazione alla categoria o area delle qualifiche e profili messi a concorso, si intenderà superata con una votazione minima di 21/30 (ventuno/trentesimi). È prevista la pubblicazione della banca dati dei quesiti prima dello svolgimento della prova sul sito <http://riqualificazione.formez.it/>

La prova scritta si svolgerà in modalità remota mediante il ricorso al c.d. sistema di *proctoring* messo a disposizione da Formez PA. Indicazioni specifiche in ordine alle date disponibili, alle prescrizioni per l'utilizzo del sistema e alle modalità di svolgimento della prova saranno fornite da Formez PA alle amministrazioni interessate e comunicate mediante pubblicazione di un avviso sul sito <http://riqualificazione.formez.it/> e sui siti istituzionali delle amministrazioni stesse. Nel rispetto delle misure per il contenimento dell'emergenza epidemiologica, le amministrazioni, ove possibile, potranno rendere disponibili idonei locali dotati di postazione informatica per lo svolgimento della prova;

2) una prova selettiva orale consistente in un colloquio volto ad accertare la preparazione e la capacità professionale dei candidati coerente con il profilo professionale di inquadramento. Alla prova selettiva orale è assegnato un punteggio massimo di 30 punti e la prova si intenderà superata se è stato raggiunto il punteggio minimo di 21/30 (ventuno/trentesimi).

La prova orale può essere svolta in videoconferenza, attraverso l'utilizzo di strumenti informatici e digitali, garantendo comunque l'adozione di soluzioni tecniche che assicurino la pubblicità della stessa, l'identificazione dei partecipanti e la sicurezza delle comunicazioni e la loro tracciabilità. Per lo svolgimento della prova Formez PA renderà disponibile una room meeting.

La valutazione dei titoli verrà effettuata solo a seguito dell'espletamento della prova orale, con esclusivo riferimento ai candidati risultati idonei alla predetta prova e sulla base delle dichiarazioni degli stessi rese nella domanda di partecipazione e della documentazione prodotta.

La commissione esaminatrice sulla base dei punteggi conseguiti dichiarerà i vincitori della selezione che saranno assunti a tempo indeterminato secondo quanto previsto dal presente avviso.

Articolo 6 - Commissione esaminatrice

Con provvedimento del Dirigente Generale del Dipartimento Organizzazione e Risorse Umane è nominata la Commissione esaminatrice unica sulla base dei criteri previsti dal decreto del Presidente della Repubblica 9 maggio 1994, n. 487. La commissione esaminatrice è competente per l'espletamento degli adempimenti previsti dal decreto del Presidente della Repubblica 9 maggio 1994, n. 487.

La commissione esaminatrice può svolgere i propri lavori in modalità telematica, garantendo comunque la sicurezza e la tracciabilità delle comunicazioni, secondo la normativa vigente.

Articolo 7 - Accesso agli atti

I candidati possono esercitare il diritto di accesso agli atti della procedura concorsuale, ai sensi delle vigenti disposizioni di legge.

Il Responsabile Unico del Procedimento è il dipendente Giampaolo Cristiano, categoria D.

Articolo 8 - Trattamento dei dati personali

I dati raccolti con la domanda di partecipazione alla procedura di selezione sono trattati esclusivamente per le finalità connesse all'espletamento della procedura e per le successive attività inerenti all'eventuale procedimento di assunzione nel rispetto della normativa specifica.

I dati forniti dai candidati per la partecipazione alla selezione pubblica possono essere inseriti in apposite banche dati e possono essere trattati e conservati, nel rispetto degli obblighi previsti dalla normativa vigente e per il tempo necessario connesso alla gestione della procedura selettiva e delle graduatorie, in archivi informatici/cartacei per i necessari adempimenti che competono all'Ufficio da individuare nell'avviso pubblico di selezione di cui all'articolo 1, comma 3, e alla commissione esaminatrice in ordine alle procedure selettive e anche per adempiere a specifici obblighi imposti da leggi, regolamenti e dalla normativa comunitaria. 3. Il conferimento dei dati è obbligatorio ed il rifiuto di fornire gli stessi comporta l'impossibilità di dar corso alla valutazione della domanda di partecipazione alla selezione e anche agli adempimenti conseguenti e inerenti alla procedura concorsuale.

I dati personali in questione sono trattati, nel rispetto delle disposizioni di legge, con l'impiego di misure di sicurezza idonee a garantire la riservatezza del soggetto interessato cui i dati si riferiscono.

Il titolare del trattamento dei dati è la Regione Calabria – Giunta Regionale. Il responsabile del trattamento è il dirigente del Settore Gestione Giuridica del Personale. Incaricati del trattamento sono le persone preposte alla procedura di selezione individuate dall'Amministrazione nell'ambito della procedura medesima.

I dati personali possono essere comunicati ad altri soggetti, pubblici e privati, quando ciò è previsto da disposizioni di legge o di regolamento.

I dati personali possono essere oggetto di diffusione nel rispetto delle delibere dell'Autorità garante per la protezione dei dati personali. La graduatoria finale di merito è diffusa mediante pubblicazione nelle forme previste dalle norme in materia e, nel rispetto dei principi di pertinenza e non eccedenza, attraverso il sito istituzionale dell'Amministrazione.

L'interessato può esercitare, alle condizioni e nei limiti di cui al Regolamento UE 2016/679, i diritti previsti dagli articoli 15 e seguenti dello stesso: l'accesso ai propri dati personali, la rettifica o la cancellazione dei dati, la limitazione del trattamento, la portabilità dei dati, l'opposizione al trattamento. L'interessato può inoltre esercitare il diritto di proporre reclamo all'Autorità garante per la protezione dei dati personali.

Articolo 9 - Costituzione del rapporto di lavoro e comunicazione dell'esito delle procedure di reclutamento

Le assunzioni effettuate all'esito delle procedure di cui al presente avviso, sono comunicate al Dipartimento della funzione pubblica tramite il portale www.mobilita.gov.it, sulla base delle indicazioni che verranno fornite sul medesimo portale, fermo restando quanto previsto dall'articolo 1, comma 449, della legge 30 dicembre 2018, n. 145.

Articolo 10 - Norme di salvaguardia

Per quanto non previsto dal presente avviso trova applicazione la normativa nazionale vigente in materia in quanto compatibile.

Contro il presente avviso è ammesso ricorso in sede giurisdizionale al Tribunale Amministrativo Regionale della Calabria entro sessanta giorni dalla data di pubblicazione o ricorso straordinario al Presidente della Repubblica entro centoventi giorni dalla stessa data.

Dott. Bruno Zito



REGIONE CALABRIA
REGIONE CALABRIA
GIUNTA REGIONALE

DIPARTIMENTO BILANCIO, PATRIMONIO E FINANZE
SETTORE Ragioneria Generale – Gestione Spese

N. 1461/2020

**DIPARTIMENTO ORGANIZZAZIONE E RISORSE UMANE (ORU) DIPARTIMENTO
ORGANIZZAZIONE E RISORSE UMANE (ORU)**

**OGGETTO: APPROVAZIONE AVVISO PUBBLICO DI SELEZIONE RISERVATA AI
LAVORATORI SOCIALMENTE UTILI DI CUI ALL'ARTICOLO 2, COMMA 1, DEL
DECRETO LEGISLATIVO 28 FEBBRAIO 2000, N. 81**

SI ESPRIME

VISTO di regolarità contabile, in ordine alla spesa, attestante la copertura finanziaria, in conformità all'allegato 4/2 del D.lgs. n. 118/2011

Catanzaro, 22/12/2020

Sottoscritta dal Dirigente del Settore
GIORDANO UMBERTO ALESSIO
(con firma digitale)